



Valenciennes, Ville dynamique de 44 000 habitants, centre d'une agglomération de 200 000 habitants, recrute par voie de mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude ou par voie contractuelle.

DIRECTEUR DU CCAS F/H **Relevant Du Cadre d'emplois des Attachés Territoriaux**

Recevant près de 20 000 administrés par an, le CCAS de Valenciennes, est chargé de mettre en œuvre la politique sociale de la Ville en conseillant, orientant et accompagnant les citoyens dans leurs démarches.

Le CCAS de Valenciennes est composé de 3 Pôles : un Pôle Information, orientation et accès aux droits, un Pôle Social et Solidaire et un Pôle spécifique séniors. Ce dernier propose un certain nombre de services et d'animations visant principalement à lutter contre l'isolement des séniors et ayant pour but de favoriser le bien-vivre à domicile.

Le public de plus de 60 ans représentant plus de 22% de la population sur Valenciennes, la Ville, à travers son CCAS, s'est engagée dans la démarche VADA (pour laquelle elle a reçu le « label Or » en 2025) témoignant par ce biais, de sa volonté d'adapter les politiques locales au vieillissement de la population puis de réaffirmer son ambition d'être une ville accueillante, bienveillante et dynamique, à tout âge de la vie.

La ville de Valenciennes est à la recherche de **son futur Directeur du CCAS F/H**.

Ce poste est ouvert en anticipation d'un futur départ à la retraite, une période de recouvrement sera mise en place afin d'assurer une transition fluide et efficace.

Ce dernier aura pour mission principale de traduire, sur le terrain, la politique sociale du territoire, sous l'autorité directe de la Directrice Générale Adjointe Mutualisée Chargée des Ressources et en collaboration avec le Directeur Général. Il structure et pilote la politique d'action sociale afin de répondre efficacement aux besoins des habitants, de garantir l'accès aux droits puis d'accompagner les publics les plus vulnérables. Il contribue ainsi à renforcer la cohésion sociale, à optimiser les dispositifs d'aide, à mobiliser les partenaires du territoire et à accompagner les élus dans la mise en œuvre de politiques sociales adaptées à la réalité locale.

Rejoignez-nous en tant que Directeur du CCAS et devenez un acteur essentiel de la solidarité locale, en pilotant des initiatives innovantes et en renforçant le lien social au sein de notre territoire.

Missions :

Le Directeur du C.C.A.S. de Valenciennes (H/F), sous l'impulsion du Conseil d'Administration du CCAS met en œuvre et ajuste les actions qui découlent des orientations en matière de politique sociale de l'établissement. Il/elle coordonne les services de l'action sociale de l'établissement et conduit l'évaluation de sa politique sociale. Il/elle est le garant du fonctionnement de l'établissement et du service public rendu.

Avec l'appui de 3 responsables de service et d'une vingtaine d'agents, le directeur(rice) du CCAS prendra en charge les missions suivantes :

Organiser, mettre en œuvre la politique sociale et l'offre de service sur le territoire :

- Veiller à l'articulation de la politique sociale avec les politiques publiques dans leur ensemble,
- Réaliser un diagnostic social, économique et politique du territoire puis analyser les besoins,
- Traduire les orientations politiques en programmes et plans d'actions :
 - o Elaborer, proposer et piloter les dispositifs d'action sociale et le projet de service qui en découle en cohérence avec les orientations des élus et les engagements pris avec les partenaires institutionnels,
 - o Veiller à l'harmonisation des actions du Pôle Social et du Pôle seniors en coordination avec les actions proposées par les partenaires extérieurs,
 - o Veiller à la mise en œuvre et au développement de l'offre de service à destination des seniors,
- Représenter la collectivité au sein des instances institutionnelles et partenariales en complémentarité avec les élus et membres du conseil d'administration du CCAS,
- Piloter la démarche Villes Amies des Aînés (VADA) du diagnostic à la mise en œuvre opérationnelle :
 - o Coordonner le bon déroulement du plan d'action, en transversalité avec toutes les directions, permettant à la collectivité de s'engager dans l'amélioration du quotidien des aînés et de favoriser le bien-vieillir à domicile,
 - o Veiller au maintien du Label Or "Ville Amie des Aînés" confirmant l'engagement de la ville dans son soutien au vieillissement actif et à la bonne santé des administrés.

Impulser une dynamique de réflexion et d'innovation en matière d'intervention sociale au regard des contraintes financières et humaines de la ville :

- Accompagner la conduite du changement des pratiques d'intervention sociale,
- Veiller à la déclinaison des orientations dans les projets de service,
- S'inscrire dans une logique d'appels à projets,
- Impulser et accompagner des démarches de développement social local (DSL),
- Développer les partenariats interprofessionnels et interinstitutionnels.

Piloter la gestion administrative et financière du CCAS :

- Elaborer le budget du CCAS dans le respect des orientations politiques définies et des règles comptables, contrôler sa répartition et son exécution,
- Rechercher des moyens pour améliorer la performance et la qualité des services offerts au public,
- Elaborer le rapport annuel d'activité et le rapport d'orientation budgétaire
- Piloter la mise en œuvre des tableaux de bord de suivi d'activité et de qualité de service puis faire les propositions d'ajustements nécessaires,
- Mettre en place des procédures administratives du CCAS,
- Participer aux réunions du conseil d'administration,
- Assurer une veille sociale et juridique.

Piloter et animer les équipes en impulsant une dynamique de transversalité entre les services :

- Coordonner, suivre et contrôler les activités du service,
- Conforter le schéma de réorganisation et d'optimisation des services au regard des constats partagés et des objectifs de la Direction Générale,
- Avec l'appui des responsables de service, veiller à la cohésion des équipes et à l'optimisation des compétences,
- Contribuer à l'actualisation des métiers au regard de l'évolution des pratiques et des besoins,
- Mener les entretiens annuels d'évaluation et adapter les objectifs fixés en fonction des besoins de la collectivité

Profil :

- **Expertise en Politiques Sociales** : Vous possédez une formation supérieure (BAC+5) dans le domaine des politiques sociales /développement local, vous disposez d'une solide connaissance des enjeux, des évolutions et du cadre réglementaire des politiques sociales et des dispositifs d'aide, ainsi que d'une expérience avérée dans le domaine. Vous comprenez les enjeux de l'insertion et êtes capable de concevoir des solutions adaptées aux besoins des populations.
- **Leadership et Management** : Vous êtes un leader inspirant capable d'animer et de motiver une équipe pluridisciplinaire. Vous savez créer un climat de confiance et favoriser la coopération pour atteindre des objectifs communs.
- **Sens de l'Innovation** : Vous avez une vision proactive et créative, avec la capacité de développer des projets novateurs qui répondent aux enjeux sociaux. Votre esprit d'initiative vous permet de dynamiser les actions du CCAS.
- **Compétences Relationnelles** : Vous savez instaurer des relations de confiance, tant en interne qu'avec les partenaires externes. Votre aisance relationnelle vous permet de collaborer efficacement avec les acteurs institutionnels et associatifs intervenant dans le champ de compétence du CCAS, renforçant ainsi le lien social.
- **Engagement pour le Service Public** : Vous possédez de bonnes connaissances des politiques publiques et du fonctionnement des collectivités territoriales. Votre motivation à servir l'intérêt général est au cœur de votre démarche. Vous êtes animé par le désir de construire une société plus solidaire, inclusive et respectueuse des droits de chacun.
- **Capacités d'Analyse et d'Évaluation** : Vous êtes en mesure d'évaluer les actions et les politiques mises en œuvre, d'analyser les résultats obtenus et d'ajuster les stratégies en fonction des besoins identifiés.

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

Les candidatures (lettre de motivation - curriculum-vitae) sont à adresser à :
Monsieur le Maire - Direction des Ressources Humaines
Hôtel de Ville -Place d'Armes - B.P. : 90339 59304 VALENCIENNES CEDEX
ou par courriel : emploi@ville-valenciennes.fr avant le 26 août 2026