



Valenciennes, Ville dynamique de 44 000 habitants, centre d'une agglomération de 200 000 habitants, recrute par voie de mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude ou par voie contractuelle.

CHEF DE PROJET COHESION SOCIALE (F/H) Relevant Du Cadre D'emplois Des Attachés Territoriaux

Au sein d'une collectivité de 44 000 habitants, engagée en faveur de la cohésion sociale et du développement territorial, rejoignez une équipe mobilisée au service de l'intérêt général et participez activement à la dynamique d'un territoire solidaire et inclusif.

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint Proximité et Ville Dynamique, vous contribuez à la mise en œuvre des politiques publiques, en lien étroit avec les élus et partenaires.

Vous pilotez des projets structurants au cœur des quartiers prioritaires et du renouvellement urbain, tout en assurant la coordination, le suivi et l'évaluation de dispositifs multi-partenariaux.

Rejoignez une direction dynamique, où rigueur, sens du service public et capacité de concertation seront au cœur de vos missions.

Missions :

Le/la chef(fe) de projets contribue à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques de cohésion sociale et de développement territorial, notamment dans les quartiers prioritaires.

Il/elle intervient sur plusieurs volets, à savoir :

- Programmation annuelle de la Politique de la Ville
- Abattement TFPB et relations bailleurs
- Animation et coordination de dispositifs territoriaux
- Suivi de projets transversaux et événementiels
- Participation aux démarches de renouvellement urbain et d'insertion

Activités principales

1. Élaboration et pilotage de la programmation annuelle

Politique de la Ville

- Lancer les appels à manifestation d'intérêt (AMI)
- Mettre en œuvre les diagnostics territoriaux et définir les priorités
- Coordonner la programmation avec les élus et services municipaux

- Préparer les délibérations et conventions financières
- Participer aux comités de suivi et à l'évaluation des actions

Abattement TFPB

- Organiser des rencontres techniques avec les bailleurs
- Préparer et animer les réunions de concertation avec les élus
- Réaliser des diagnostics de terrain (marches exploratoires)
- Animer les comités partenariaux de validation
- Assurer la communication des programmations validées (COPAR)

Nos Quartiers d'Été

- Accompagner le porteur associatif, définir les actions avec les acteurs locaux et formaliser les partenariats et subventions
- Coordonner la communication et organiser le planning des activités et des artistes
- Assurer la logistique, la sécurité et le respect des obligations réglementaires
- Rédiger le bilan final de l'opération

2. Animation territoriale et accompagnement des acteurs

- Assurer un reporting régulier auprès des élus et de la hiérarchie
- Accompagner les porteurs de projets et les habitants
- Organiser et animer les conseils citoyens : une rencontre par mois par quartier (Chasse Royale et Faubourg de Lille)
- Participer aux comités de gestion du PIC
- Suivre les actions de prévention et sensibilisation (BUS Bleu, Octobre Rose, Movember)
- Assurer une veille sociale et participer aux instances locales (GEP, cellules de veille, AG centres, comités de projets)

3. Insertion professionnelle

Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée

- Participation aux commissions (activités et évaluation)
- Préparation et participation au Comité Local pour l'Emploi (CLE)
- Rédaction des comptes rendus

Renouvellement urbain

- Participation aux réunions bimensuelles de cohésion sociale et renouvellement urbain
- Participation aux COTECH, COFIL et revues de projet
- Coordination des acteurs pour la rédaction des cahiers RUES
- Participation aux comités techniques d'auto-réhabilitation des logements (toutes les 6 semaines)

Profil :

Compétences requises

Techniques

- Maîtrise des politiques publiques de cohésion sociale et Politique de la Ville
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- Capacité d'ingénierie de projet et de montage de dispositifs
- Connaissance des procédures administratives et financières (subventions, conventions)

Organisationnelles

- Gestion de projets multi-partenariaux
- Capacité d'animation de réunions et de concertation
- Rigueur dans le suivi, le reporting et l'évaluation

Relationnelles

- Sens du dialogue avec les élus, partenaires et habitants

- Capacité à fédérer et mobiliser les acteurs locaux
- Aptitude à travailler en transversalité

Qualités attendues

- Autonomie et sens des responsabilités
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Sens de l'organisation et gestion des priorités
- Aisance relationnelle et diplomatie
- Esprit d'initiative et capacité d'adaptation
- Sens politique

Poste à pourvoir le plus rapidement possible

Les candidatures (lettre de motivation - curriculum-vitae) sont à adresser à :
Monsieur le Maire - Direction des Ressources Humaines
Hôtel de Ville -Place d'Armes - B.P. : 90339 59304 VALENCIENNES CEDEX
ou par courriel : emploi@ville-valenciennes.fr avant le 26 juin 2026