



Valenciennes, Ville dynamique de 44 000 habitants, centre d'une agglomération de 200 000 habitants, recrute par voie de mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude ou par voie contractuelle.

## UN EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS F/H A TEMPS COMPLET (35/35<sup>ème</sup>)

Relevant Du Cadre D'emplois Des Educateurs Territoriaux de Jeunes Enfants

**Rejoignez un projet éducatif innovant au cœur du territoire !**

Ouvert dès la rentrée scolaire 2026-2027, le Pôle Éducatif et Social Jean d'Ormesson incarne une dynamique unique réunissant 50 professionnels de la petite enfance engagés auprès des familles et de leurs enfants, dans une approche cohérente, bienveillante et globale.

Travailler au sein d'un même lieu favorise la richesse des échanges entre professionnels, le croisement des regards et un accompagnement continu des enfants, de la naissance jusqu'à leur entrée au collège. Ce projet ambitieux vise à ouvrir le champ des possibles pour les enfants du quartier tout en renforçant la place des parents dans le parcours éducatif de leur enfant.

Au cœur du Pôle, la synergie des équipes est une réalité quotidienne. La présence régulière de professionnels de santé (orthophoniste, psychologue, pédiatre...) permet de soutenir les équipes, de favoriser le dépistage précoce et d'offrir un accompagnement adapté à chaque enfant.

**Dans ce cadre, la Ville recrute un(e) Éducateur(trice) de Jeunes Enfants (EJE), à temps complet,** pour intervenir au sein du dispositif d'accueil TPS « La Passerelle », dédié aux enfants de 2 ans du quartier, à compter du 24 août 2026.

Vous intégrerez un trinôme dynamique composé de l'enseignant, de l'ATSEM et de l'EJE, où chacun joue un rôle clé dans l'accueil et le développement de l'enfant. Grâce à votre expertise du développement du jeune enfant et à vos compétences dans l'accompagnement à la parentalité, vous contribuerez activement à enrichir les pratiques éducatives.

À ce titre, vous participerez, en collaboration avec l'enseignant, à la mise en place d'ateliers éducatifs (au minimum deux fois par semaine) et à la création d'un environnement stimulant, sécurisant et adapté aux besoins des tout-petits.

**Votre mission :** garantir, avec l'ensemble de l'équipe, une continuité éducative de qualité entre les différents modes d'accueil (crèche, école), dans un cadre bienveillant, sécurisant et respectueux du rythme de chaque enfant.

## Missions :

L'agent aura pour missions principales :

### Auprès des enfants :

- Accueillir et accompagner l'enfant en répondant à ses besoins individuels, mais aussi au sein d'un collectif.
- Proposer des temps d'éveil et des espaces adaptés aux besoins de l'enfant, en favorisant son autonomie mais aussi le « vivre ensemble ».
- Proposer des activités en lien avec les observations effectuées sur le terrain, auprès des enfants, et en concertation avec l'équipe.
- Organiser les différentes sorties en collaboration avec la directrice (Médiathèque, musée, promenade dans les jardins publics, marchés, etc...).
- Participer aux temps de repas, changes et sommeil.
- Proposer une réflexion en équipe permanente et évolutive sur l'aménagement de l'espace en fonction du groupe d'enfants et des acquisitions (sécurité, motricité libre, développement psychomoteur respecté, autonomie et accompagnement des enfants).

### Aux côtés de l'enseignant et de l'ATSEM :

- Contribuer au travail du trinôme de la classe (enseignant, ATSEM et EJE) et participer à sa consolidation, tout en s'impliquant dans les instances existantes de l'école.
- Prendre en compte et respecter les compétences professionnelles de chacun dans un souci de complémentarité.
- Participer à l'élaboration des projets éducatifs.
- Veiller à transmettre et à faire circuler les informations sur le projet, les projets d'activités et les observations.
- Participer à l'aménagement de la classe en étroite collaboration avec l'enseignant et l'ATSEM.

### Auprès des familles :

- Accueillir et accompagner les familles : avoir un rôle de soutien à la parentalité et de prévention, tout en favorisant la relation de confiance en s'appuyant sur le réseau partenarial et les ressources locales.
- Organiser et animer des ateliers éducatifs avec les parents, ainsi que des groupes de paroles avec les parents qui sont adaptés aux besoins des familles.

### Au sein du Pôle :

- Participer aux évènements festifs du Pôle.
- Participer aux conseils du Pôle.
- Travailler de façon transversale avec les différents acteurs du Pôle.
- Créer du lien avec les familles et les professionnels en étant présent le mercredi sur la crèche.
- Collaborer avec les Facility Manager du Pôle qui portent les objectifs du projet du Pôle.

### Les missions annexes :

- Alimenter les tableaux de suivi du dispositif et contribuer à son évaluation.
- Commander le matériel éducatif et pédagogique en fonction des besoins des enfants.
- Rédiger divers comptes-rendus.
- Participer à l'organisation et à la mise en œuvre des évènements de la Direction.
- Participer aux réunions d'équipe du Dispositif et aux séances d'analyse des pratiques professionnelles.
- Participer aux Commissions Petite Enfance du territoire.
- Construire un travail partenarial de fonds avec les partenaires institutionnels (PMI, CAF), associatifs (tels que les centres sociaux, les crèches, etc.) et culturels.

## Profil :

### Compétences attendues :

- Vous avez des capacités avérées dans l'observation d'un enfant et savez adapter des activités à ses compétences.
- Vous possédez de réelles capacités à répondre aux besoins de l'enfant et à repérer des troubles dans son développement.
- Vous disposez d'une bonne connaissance du secteur de la petite enfance.
- Vous maîtrisez les outils de bureautique (WORD, EXCEL).
- Vous maîtrisez les règles d'hygiène et de sécurité.

### Qualités recherchées :

Nous attachons une grande importance aux qualités humaines. Le candidat ou la candidate devra faire preuve de :

- Bienveillance et écoute auprès des enfants.
- Bon relationnel et sens de la communication avec les enfants, la famille et l'équipe éducative.
- Adaptabilité, patience, réactivité et organisation.

**Poste à pourvoir le plus rapidement possible**

**Les candidatures (lettre de motivation - curriculum-vitae) sont à adresser à :**

**Monsieur le Maire - Direction des Ressources Humaines**

**Hôtel de Ville -Place d'Armes - B.P. : 90339 59304 VALENCIENNES CEDEX**

**ou par courriel : [emploi@ville-valenciennes.fr](mailto:emploi@ville-valenciennes.fr) avant le 07/05/2026**