



**VALENCIENNES MÉTROPOLE, Partenaire de vos émotions ,
35 communes, 192 000 habitants recrute :**

Une ou Un RESPONSABLE DU SERVICE VALORISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS ET DE LA MARQUE EMPLOYEUR Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux

Au sein de la Communauté d'Agglomération Valenciennes Métropole, les Directions supports, et en particulier la Direction des Ressources Humaines, ont une place à l'articulation de la stratégie et de l'opérationnalité. Direction mutualisée stratégique, engagée et en mutation, au cœur d'un territoire ambitieux, elle construit et propose la stratégie en matière de ressources humaines aux côtés de la Direction Générale, et accompagne la mise en œuvre des politiques publiques en proximité des Directions métiers de chaque structure (Valenciennes Métropole et ville de Valenciennes). A titre d'exemple, la DRH participe à une réflexion organisationnelle à vocation structurante de la ville de Valenciennes à travers le projet « Valenciennes 2030 » pour accompagner les services vers la rédaction de projets de service et d'un projet d'administration.

En lien avec les responsables dédiés, vous piloterez le service Valorisation des parcours professionnels et de la marque employeur (suite à une mobilité interne) structuré à travers deux pôles (Recrutement et GPEEC) et vous accompagnerez les managers et 1 150 collaborateurs environ (800 agents à la Ville et 350 agents à la CAVM). Dans un contexte exigeant, marqué par la maîtrise des ressources et des enjeux humains forts, vous avez un rôle central pour structurer l'action collective, renforcer la stabilité des organisations, donner du sens, fédérer et accompagner durablement les collectifs de travail.

Vos missions principales :

- Piloter et développer la dynamique de la Gestion Prévisionnelle des Emplois, des Effectifs et des Compétences, la mobilité interne notamment en détectant des potentiels professionnels
- Concevoir et développer le plan de formation attractif et innovant, les dispositifs de mobilité et d'accompagnement dans une démarche partagée avec l'agent empreinte de déontologie, de neutralité et d'objectivité
- Professionnaliser l'évolution des parcours en mobilité interne et reclassement pour inaptitude par un accompagnement individualisé et soutenu via des outils appropriés tels que la réalisation de bilans de compétences en direct, l'établissement de plans de formation individuels, le coaching en prise de poste notamment
- Superviser les processus de recrutement dont vous êtes expert, participer aux recrutements stratégiques et garantir la conformité statutaire et financière des procédures idoines (environ 350 recrutements formalisés /an à la ville et 120 à la CAVM)
- Construire une marque employeur forte pour renforcer le sentiment d'appartenance institutionnelle, fédérer et donner du sens, diffuser une culture commune
- Conduire des projets RH transverses
- Manager et coordonner une équipe RH (8 agents à encadrer) au sein d'une DRH de 33 personnes
- Mettre en place, suivre et analyser les indicateurs d'activités et d'efficience dans un processus d'amélioration continue

L'impact et l'environnement stratégique

- Vous intervenez pour deux entités : Ville de Valenciennes (≈ 800 agents, ≈ 80 métiers) et Communauté d'Agglomération Valenciennes Métropole (≈ 350 agents, ≈ 35 métiers) en tenant compte de la singularité de chaque structure (métiers, agents...)
- Vous contribuerez aux ressources humaines des projets ambitieux et structurants en cours : PPI Ville 2020/2026 170 M€ (construction de pôles éducatifs & sociaux, hôtel de police, requalification de voiries et boulevards, etc) ; PPI Agglo 2020/2026 600 M€ (rénovation urbaine Entrée Nord 45 M€, enjeux eau/assainissement, mobilité, accompagnement des 35 communes)
- Enjeux clés : optimisation des organisations et accompagnement bienveillant mais ferme pour garantir un cadre professionnel propice à l'action publique.

Profil recherché

- Formation supérieure en droit public / GRH (Bac+3/5)
- Expérience significative sur un poste similaire en collectivité territoriale, solide maîtrise du statut de la FPT et du droit du travail
- Expérience avérée en management d'équipes, conduite de projets, transformation des organisations
- Excellentes qualités relationnelles, sens de l'écoute, discernement, rigueur et grande confidentialité
- Sens des responsabilités et du service public, force de proposition
- Capacité à sécuriser les décisions RH dans un contexte opérationnel exigeant

Nous offrons

- Un poste à forte valeur stratégique et opérationnelle dans une DRH mutualisée et dynamique
- Rémunération et statuts selon la FPT (titulaire ou contractuel possible – art. L332-8-2°) ; NBI encadrement.
- Environnement stimulant, participation aux grands projets territoriaux et capacité d'impact réel sur l'organisation et la qualité de service public

Les candidatures (lettre de motivation + CV relatant les projets mis en œuvre et dernier arrêté de situation administrative) sont à adresser avant le

23/04/2026 à Monsieur le Président – 2, place de l'Hôpital Général - CS 60.227 - 59.305 VALENCIENNES Cedex ou par courriel :

recrutement@valenciennes-metropole.fr **Pour toute information** - 03.27.096.351. **Site Internet** - <http://www.valenciennes-metropole.fr>