



VALENCIENNES MÉTROPOLE, Partenaire de vos émotions , 35 communes, 192 000 habitants recrute :

Une ou Un RESPONSABLE DU SERVICE ACCOMPAGNEMENT DES CARRIERES / ADJOINT(E) A LA DRH Cadre d'emploi des Attachés Territoriaux

Au sein de la Communauté d'Agglomération Valenciennes Métropole, les Directions supports, et en particulier la Direction des Ressources Humaines, ont une place à l'articulation de la stratégie et de l'opérationnalité. Direction mutualisée stratégique, engagée et en mutation, au cœur d'un territoire ambitieux, elle construit et propose la stratégie en matière de ressources humaines aux côtés de la Direction Générale, et accompagne la mise en œuvre des politiques publiques en proximité des Directions métiers de chaque structure (Valenciennes Métropole et ville de Valenciennes). A titre d'exemple, la DRH participe à une réflexion organisationnelle à vocation structurante de la ville de Valenciennes à travers le projet « Valenciennes 2030 » pour accompagner les services vers la rédaction de projets de service et d'un projet d'administration. En lien avec les responsables dédiés, et au regard de votre maîtrise experte du statut de la Fonction Publique Territoriale, vous piloterez le service Accompagnement des carrières structuré à travers différents pôles (Santé et sécurité, Carrière et statut, Rémunération et comptabilité) et accompagnerez les managers et 1 150 collaborateurs environ (800 agents à la Ville et 350 agents à la CAVM) en faisant preuve d'adaptabilité pour construire des organisations efficaces, humaines et durables. Suite à un départ en retraite et dans le cadre d'un tuilage avec l'intéressé, vous assurerez également un rôle d'adjoint à la Directrice des Ressources Humaines sur l'ensemble de la Direction composée de 33 agents (service Accompagnement des carrières et service Valorisation des parcours professionnels et de la marque employeur).

Vos missions principales :

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la politique RH des deux collectivités
- Manager et développer une équipe RH (environ 20 agents à encadrer) au sein d'une DRH de 33 personnes
- Assurer la gestion administrative et statutaire (environ 4 700 arrêtés annuels : Ville 4 000 / Agglo 700)
- Piloter les politiques structurantes : gestion des effectifs, masse salariale (Ville 35 M€/an – Agglo 18 M€/an), formation, bilan social, disciplinaires, prévention des risques
- Animer le dialogue social et préparer/assurer le suivi des instances paritaires
- Conseiller les services sur l'organisation du travail et accompagner les projets de transformation et de conduite du changement
- Apporter une expertise juridique et prévenir/traiter les contentieux RH en lien avec les conseils juridiques dédiés
- Assurer le pilotage, la coordination et la bonne mise en œuvre opérationnelle du nouveau SIRH du service commun RH en cours de migration, dans une culture d'accompagnement au changement auprès des collaborateurs
- Participer activement au développement de la marque employeur et à la diffusion d'une culture RH commune

L'impact et l'environnement stratégique

- Vous intervenez pour deux entités : Ville de Valenciennes (≈ 800 agents, ≈ 80 métiers) et Communauté d'Agglomération Valenciennes Métropole (≈ 350 agents, ≈ 35 métiers) en tenant compte de la singularité de chaque structure (métiers, agents...)
- Vous contribuerez aux ressources humaines des projets ambitieux et structurants en cours : PPI Ville 2020/2026 170 M€ (construction de pôles éducatifs & sociaux, hôtel de police, requalification de voiries et boulevards, etc) ; PPI Agglo 2020/2026 600 M€ (rénovation urbaine Entrée Nord 45 M€, enjeux eau/assainissement, mobilité, accompagnement des 35 communes)
- Enjeux clés : dialogue social de qualité, maîtrise de la masse salariale, optimisation des organisations et accompagnement bienveillant mais ferme pour garantir un cadre professionnel propice à l'action publique.

Profil recherché

- Formation supérieure en droit public / GRH (Bac+3/5)
- Expérience significative (≥ 10 ans) sur un poste similaire en collectivité territoriale, maîtrise du statut de la fonction publique territoriale, pragmatisme, force de proposition
- Expérience avérée en management d'équipes, conduite de projets, transformation des organisations et pilotage de la paie/statut
- Excellentes qualités relationnelles, sens de l'écoute, discernement, rigueur et grande confidentialité
- Capacité à conduire le dialogue social et à sécuriser les décisions RH dans un contexte opérationnel exigeant

Nous offrons

- Un poste à forte valeur stratégique et opérationnelle dans une DRH mutualisée et dynamique
 - Un rôle d'adjoint(e) à la DRH avec période de tuilage pour transmission des responsabilités
- Environnement stimulant, participation aux grands projets territoriaux et capacité d'impact réel sur l'organisation et la qualité de service public

Les candidatures (lettre de motivation + CV relatant les projets mis en œuvre et dernier arrêté de situation administrative) sont à adresser avant le 23/04/2026 à Monsieur le Président – 2, place de l'Hôpital Général - CS 60.227 - 59.305 VALENCIENNES Cedex ou par courriel : recrutement@valenciennes-metropole.fr Pour toute information - 03.27.096.351. Site Internet - <http://www.valenciennes-metropole.fr>