

Valenciennes, Ville dynamique de 43 000 habitants, centre d'une agglomération de 200 000 habitants, recrute par voie de mutation, détachement, inscription sur liste d'aptitude ou par voie contractuelle.

RECRUTE

Un poste d'EDUCATEUR DE TERRAIN (F/H)

Relevant des grades d'Educateur de Jeunes Enfants ou d'Educateur de Jeunes Enfants de Classe Exceptionnelle – Catégorie A, à temps plein (37h/semaine, 1607h/an)

à la Direction des Innovations Pédagogiques et Sociales (DIPS)

Le Pôle Educatif Gisèle HALIMI est un projet innovant permettant à 70 professionnels de l'enfance d'accompagner les familles et leurs enfants de manière cohérente et bienveillante. Le travail au sein d'une même entité donne l'opportunité aux différents professionnels de croiser leurs regards, d'échanger ensemble quotidiennement et d'accompagner les enfants de la naissance vers l'entrée au collège. Ce projet porte l'ambition d'ouvrir le champ des possibles aux enfants du quartier mais aussi de permettre aux parents de prendre leur place dans la scolarité de leur enfant.

La synergie des professionnels au sein du Pôle est palpable. Cette offre sur le quartier a l'ambition de permettre des leviers et de favoriser le dépistage précoce grâce à l'accompagnement régulier de professionnels de santé au sein du Pôle (orthophoniste, psychologue, pédiatre etc...).

C'est dans ce cadre que le **Dispositif TPS « La Passerelle »** s'ouvrira dès la rentrée scolaire 2025-2026, avec l'ouverture d'un poste **d'Educateur de Terrain (F/H)** par la Ville de Valenciennes.

Avec un objectif fort, l'Educateur de terrain / EJE, l'enseignant et l'ATSEM deviennent des acteurs incontournables de l'accueil de l'enfant.

L'Educateur de terrain / EJE, de par sa connaissance du développement du jeune enfant et ses aptitudes dans l'accompagnement des parents, sera un atout dans le trinôme qu'il formera avec l'enseignant et l'ATSEM.

Chaque acteur aura ainsi pour mission d'œuvrer pour garantir la continuité pédagogique de l'enfant scolarisé ou en crèche dans un environnement sain et sécurisé.

MISSIONS PRINCIPALES :

Auprès des enfants :

- Accueillir et accompagner l'enfant en répondant à ses besoins individuels, mais aussi au sein d'un collectif,
- Proposer des temps d'éveil et des espaces adaptés aux besoins de l'enfant, en favorisant son autonomie mais aussi le « vivre ensemble »

- Proposer des activités en lien avec les observations effectuées sur le terrain, auprès des enfants, et en concertation avec l'équipe
- Organiser les différentes sorties en collaboration avec la directrice (Médiathèque, musée, promenade dans les jardins publics, ...etc.)
- Participer aux temps de repas, changes et sommeil.
- Proposer une réflexion en équipe permanente et évolutive sur l'aménagement de l'espace en fonction du groupe d'enfants et des acquisitions (sécurité, motricité libre, développement psychomoteur respecté, autonomie et accompagnement des enfants)

Aux côtés de l'enseignant et de l'ATSEM :

- Contribuer au travail du trinôme de la classe (enseignant, ATSEM, EJE) et participer à sa consolidation, tout en s'impliquant dans les instances existantes de l'école
- Prendre en compte et respecter les compétences professionnelles de chacun dans un souci de complémentarité
- Participer à l'élaboration des projets éducatifs
- Veiller à transmettre et à faire circuler les informations sur le projet, les projets d'activités et les observations sur le terrain
- Partager ses connaissances sur le développement du jeune enfant
- Participer à l'aménagement de la classe en étroite collaboration avec l'enseignant et l'ATSEM.

Auprès des familles :

- Accueil et accompagnement des familles : rôle de soutien à la parentalité et de prévention, tout en favorisant la relation de confiance, et en s'appuyant sur le réseau partenarial et les ressources locales
- Organisation et animation d'ateliers éducatifs avec les parents, ainsi que des groupes de paroles avec les parents, adaptés aux besoins des familles

Au sein du Pôle :

- Participation aux événements festifs du Pôle
- Participation aux conseils de Pôle
- Travail transversal avec les acteurs du Pôle
- Présence le mercredi sur la crèche afin de créer du lien avec les familles et les professionnels
- Collaborer avec les Facility manager du Pôle qui portent les objectifs du projet de Pôle

MISSIONS ANNEXES :

- Gestion administrative : alimentation des tableaux de suivi du dispositif et contribution à son évaluation, commande de matériel éducatif et pédagogique en fonction des besoins des enfants, rédaction de divers comptes-rendus
- Participation à l'organisation et à la mise en œuvre des événements de la Direction
- Participation aux réunions d'équipe du Dispositif et aux séances d'analyse de pratiques professionnelles
- Participation au développement d'un réseau de partenaires
- Participation aux Commissions Petite Enfance du territoire, échanges et construction d'un travail partenarial de fond avec les partenaires institutionnels (PMI et CAF), associatifs (centres sociaux, crèches,...) et culturels

VOTRE PROFIL :

- Vous avez des capacités avérées dans l'observation d'un enfant et savez adapter des activités à ses compétences
- Vous possédez de réelles capacités à répondre aux besoins de l'enfant et à repérer des troubles dans son développement
- Vous avez une bonne connaissance du secteur de la petite enfance
- Vous avez un excellent sens relationnel et une capacité d'analyse et de synthèse avérée
- Vous êtes autonome, organisé(e), rigoureux(se) et réactif(ve)
- Vous maîtrisez les règles d'hygiène et de sécurité

Poste à pourvoir dès que possible

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum-vitae) sont à adresser à :

Monsieur le Maire - Direction des Ressources Humaines

Hôtel de Ville - Place d'Armes - B.P. : 90339

59304 VALENCIENNES CEDEX

ou par courriel : emploi@ville-valenciennes.fr

avant le 13 juillet 2025